

Counselling IL GRUPPO: R-Group e T-Group



(Achille Miglionico, Patrizia Vinell) (traduzione Neus Lopez Calatayud)

Counselling: T-Group e R-Group

Un esempio di consulenza di business laurea è fornito da ciò che noi chiamiamo **R-Group** e **T-Group**.

Per il rapporto, Gruppo dire quei gruppi che mirano a far emergere gli stili relazionali in un predefinito set di stimolo, in una situazione senza che il guidatore di eseguire qualsiasi operazione sul rapporto: osservare i rapporti incoraggiato e offerto alla fine della esperienza, un cognitivizzazione delicato. Sono quindi gruppi di controllo piuttosto che di formazione, Particolarmente adatta in contesti come la scuola o in una società in cui il contratto di lavoro è un contratto a più mani (con l'istituzione). I gruppi sono quindi osservando l'interazione sociale (e non scontro) nel qui-e-ora 'modalità transaccional' "un insieme di individui. Lo scopo è duplice: promuovere il gruppo e di raccogliere dati reali e di sensibilizzazione in vista della possibile e futura entrata in T-Group. Il contratto collettivo è esplicito, uno strumento utile è il videoregistrazione Concorde e commentati. Il T-Group (Training Group) è un gruppo di formazione umana relazioni, concentrandosi sul qui-e-ora, dove l'osservazione e il confronto sono dello stesso livello per promuovere la consapevolezza dell "'operazione opzioni". Il contratto è collettivo: ha a che fare con i problemi di ogni singolo (come nel setting della psicoterapia di gruppo), ma con i problemi del gruppo in quanto tale ed è relativo al contesto di consegna, il set e setting. Per esempio: un gruppo di infermieri vogliono capire e modificare gli stili relazionali già esistenti in, la condivisione di distribuzione e ripartizione tra o tra utenti finali e distribuzione. Anche in questo caso il contratto è spesso tre mani con l'istituzione a cui il gruppo appartiene (la scuola per un gruppo di insegnanti, la comunità terapeutica ad un gruppo di tossicodipendenti, ecc.) Nel-T Group orientamento analitico transazionale elemento principale è la formazione in relazioni umane nel qui-e-ora: Il documento si concentra sul interpersonali piuttosto che sulla intrapsichico.

TECNICA

E' utile ricordare che le situazioni stimolo scelto per gli esperimenti effettuati con R-Group e T-Group, devono essere morbidi come no-regressivo proiettiva stimoli e possibili. Trovato in letteratura che si occupa di numerose questioni "gioco di animazione", "giochi per la conduzione dei gruppi", ecc Se si legge attentamente, molti di questi giochi potrebbero non essere adatti per questo tipo di cliente, può anche essere regressiva e quindi non adatti per l'appalto, per stimolare reazioni difficili da gestire per i principianti. Si può facilmente notare come alcuni esercizi di fare esperienze regressive emergere da parte dei partecipanti. Quale potrebbe essere il bersaglio di un gruppo di studenti o insegnanti, un contesto tipico di consulenza di gruppo, e come garantire che l'allenatore (che potrebbe essere un altro docente) è in grado di gestire una eventuale esplosione di esperienze regressive? Inoltre, quando i membri del gruppo tornerà a casa con la gestalt aperta, che si prendono cura di tuo figlio? Un esempio è la tecnica efficace che viene eseguita utilizzando i giochi che cercano di promuovere la coesión gruppo attraverso la soluzione di un problema comune in questo caso, di assistenza per risolvere il problema, il gruppo è in grado di cercare una soluzione ipotetica nel qui-e-ora proprio relazionali e collaborative accordi stage, gli individui ogni ruolo all'interno del gruppo. Questa attività è opportuno in un contratto collettivo che si concentra sul qui-e-ora, perché mantiene il gruppo con un buona aderenza alla realtà e risolvere i problemi di oggi.

A nostro parere, non una consulenza gruppo avanzato può essere sottoposto a duro lavoro, o intendono volte regresivos. A esercizi più difficili da più gruppi avanzati, infatti, non determina l'entità del gruppo, ma il contratto sottostante. Formazione in formazione consigliere del tirocinante è prevista per sperimentare direttamente la metodologia di T-Group, ed è quindi formato, verso la conclusione del corso di formazione, autonomia di guida R-Group e T-Group: Utilizzo dei gruppi coppie e di gruppo di simulazione di guida autonome per fissare strutturazione dell'organizzazione, e la scelta di esercizi basati sulla ipotesi di possibili clienti, ecc videoregistración viene utilizzato per le simulazioni con lo scopo di facilitare l'auto-sorveglianza e individuazione stili relazionali del personale. Solo dopo questa fase di intra moenia di formazione l'allievo è invitato a sperimentare ciò che si impara con gruppi esterni, utilizzando il materiale prodotto sul sito di monitoraggio specifico. Il counselling gruppo richiesto nel contratto e formazione specifica e metodologici per diventare competente e coscienzioso limiti operativi trainer del loro lavoro. Le applicazioni specifiche di gruppi di consulenza sono molto diverse e richiedono un addestramento specifico soprattutto inerente alla la scelta di tecniche appropriate e rispettoso dei nostri utenti, che non sono in grado di sopportare molte volte e improvvisati stimolazione disorgánicas, quando l'allenatore che vuole dimostrare la sua capacità e abilità, piuttosto che affrontare la crescita dei partecipanti.

Riflessioni sulla gestione del transfert e del controtransfert nel counselling

In una professione di aiuto non è possibile senza il livello del transfert e del controtransfert rapporto. Ogni atto di comunicazione verbale e / o extraverbale è circolare: non è contro-transfert. Là L'impostazione del counseling è richiesta la conoscenza dei processi legati al trasferimento e il contatore, ma non funzionano con il contenuto. Questa consapevolezza del materiale legato alla circolarità esclusiva deriva dalla esperienza analitica e la professionalità dello staff via e assistenza consigliere in particolare. analisi controtransfert diviene oggetto di auto-analisi e monitoraggio di analisi basato su analisi del trasferimento può essere utilizzato come un nuovo livello di informazioni per migliorare e valutare l'attuale processo di cambiamento. La spiegazione è la berniana operazione utilizzata per spiegare il trasferimento e diventa una sorta di atto interpretativo che riguarda solo la relazione nel qui-e-ora, cioè con quello che è successo nel setting e la presente e non come è successo nel presente in relazione al passato. Noi crediamo che la consulenza non è possibile senza l'analisi del controtransfert. 'S Perché in nostro possesso (in contrasto con i termini di organizzazioni di analisi transazionale) che il consulente deve fare un percorso di terapia personale